

## Beleidsplan van de Stichting Renske van den Broek-Spiessens Foundation

Geldigheidsduur : 31 December 2024

Ingangsdatum : 01 Januari 2022

1. Visie

Wij vinden dat iedereen recht heeft op onderwijs om zijn of haar kansen op een beter bestaan te verbeteren.

2. Missie

De Stichting richt zich op het verbeteren van de participatie van kinderen van het Dagomba volk in Noord Ghana, rond de stad Tamale, in alle vormen van voortgezet onderwijs (na de lagere school) met als doelstelling het verbeteren van de maatschappelijke kansen voor deze kinderen en de gemeenschappen waarin ze leven. De stichting richt zich daarbij met nadruk op meisjes/vrouwen omdat die qua onderwijskansen achterlopen bij jongens/mannen en de stichting streeft naar een beter gelijkwaardigheid tussen mannen en vrouwen in de samenleving in Noord Ghana. Tevens is het zo dat een beter opleiding voor meisjes/vrouwen ook betekend dat zij een betere kans hebben om niet op zeer jonge leeftijd al uitgehuwelijkt te worden aan een man die wellicht ook al meerdere vrouwen heeft.

3. Sterkte & Zwakte analyse en opties om de effectiviteit van de stichting te verbeteren.

**Sterktes :**

- 2 bestuursleden hebben 16 respectievelijk 20 jaar in Noord Ghana gewoond dan wel gewerkt en kennen de situatie ter plekke goed vanuit het verleden. Deze twee bestuursleden hebben ook een substantieel netwerk in Ghana dat de stichting kan helpen de praktische uitvoering te verbeteren.
- De bestuursleden hebben een zeer groot internationaal persoonlijk en zakelijk netwerk dat van waarde is bij de fondsenwerving en uitvoering van de doelstellingen van de stichting. Een van de bestuursleden, Ds A.P. van den Broek, heeft ook ervaring met fondsenwerving voor ontwikkelingswerk.
- De stichting heeft inmiddels meer dan 5 jaar ervaring en heeft op verschillende wijze meer dan 500 personen geholpen bij het volgen van vervolgonderwijs. Door gedetailleerde feedback van de plaatselijke toewijzingscommissie heeft de stichting zijn effectiviteit elk jaar kunnen verbeteren.

**Zwaktes :**

- De praktische uitvoering van de doelstellingen van de stichting is voor een zeer groot gedeelte afhankelijk van het vinden van geschikte leden voor een lokaal uitvoerende toewijzingscommissie te Tamale Ghana dat de werkzaamheden van de stichting slechts tegen een onkostenvergoeding, of geheel gratis, wil uitvoeren. De stichting heeft vooralsnog onvoldoende middelen om een plaatselijke organisatiestructuur op te zetten.
- De stichting maakt gebruik van het netwerk en sommige werknemers van de Presbyteriaanse Kerk van Ghana. Dit is de effectiviteit ten goede gekomen maar levert problemen op met het gescheiden houden van de geldstromen en ook met de fondsenwerving onder bedrijven en andere organisaties die niet noodzakelijk met een kerk geassocieerd willen worden. Voor andere donateurs is dit daarentegen juist een voordeel.

- De stichting is er niet in geslaagd de fondsenwerving substantieel te verhogen. Dit heeft deels te maken met de Covid 19 epidemie maar ook deels te maken met een mindere beschikbaarheid (ouderdom/gezondheid) van de bestuurders van de stichting. Het is op dit moment niet duidelijk hoe lang de epidemie en de effecten daarvan zullen voortduren.

**Opties :**

- Het vergroten van de diversiteit van de leden van de toewijzingscommissie en het benadrukken dat de beurzen toegewezen moeten worden ongeacht religie van de ontvangende studenten. Het aanwijzen van een voorzitter die niet direct verbonden is met de Presbyteriaanse kerk van Ghana en het openen van een eigen bankrekening van de stichting.
- Een bezoek van het bestuur aan Ghana voor gedetailleerd overleg over de operationele uitvoering en het verder uitleggen en bevestigen van de speerpunten van het beleid. Nieuwe afspraken maken over meer gedetailleerde en sprekende rapportage die ook gebruikt kan worden voor betere fondsenwerving.
- Het maken van een betere website die fondsenwerving beter kan ondersteunen in het bedrijfsleven, bij andere stichtingen en bij particuliere donateurs.
- Het werven van nieuwe bestuurders die voldoende tijd en energie aan de stichting kunnen besteden.

4. Ambities, Doelstellingen en uitvoerings details

- Het vernieuwen en verbeteren van een lokale toewijzingscommissie voor beurzen in Tamale, Ghana dat in staat is om de aanvragen voor ondersteuning (studiebeurzen) op de juiste wijze te beoordelen (volgens de specifieke doelstellingen van de stichting) en dat ook in staat is om zorg te dragen voor een deugdelijke financiële afwikkeling van de ondersteuning met bijbehorende administratie.  
De intentie van het bestuur van de stichting is om de samenwerking met de Presbyterian Church of Ghana, (PCG) Tamale District, te continueren maar wel op gepaste afstand.  
De PCG heeft een structuur en organisatie ter plaatse en onderneemt al vele jaren ontwikkelingsactiviteiten onder het Dagomba volk in Noord Ghana. Het gebruiken van deze lokale kennis is zeer waardevol voor het ontwikkelen van een effectieve methodiek.
- Het opzetten van een verbeterde methodiek door het lokale bestuur in Tamale, Ghana voor het monitoren van de studie voortgang van de ondersteunde studenten. Het is ook duidelijk geworden dat er soms een meer holistische begeleiding gewenst is door de verergerde sociaal-economische problemen waar Ghana zich momenteel in bevind.
- Het ondersteunen van > 50 personen in 2022, waaronder 65% meisjes/vrouwen bij het volgen van een vervolgopleiding, waarbij de bijdrage van de stichting tussen de 30-75% van de studiekosten zal zijn.
- Het ondersteunen van >75 personen in 2023 waaronder 65% meisjes/vrouwen bij het volgen van een vervolgopleiding, waarbij de bijdrage van de stichting tussen de 30-75% van de studiekosten zal zijn.
- Het ondersteunen van >75 kinderen in 2024 waaronder 65% meisjes/vrouwen bij het volgen van een vervolgopleiding, waarbij de bijdrage van de stichting tussen de 30-75% van de studiekosten zal zijn.

- Een delegatie van het stichtingsbestuur zal in 2023 of 2024 een bezoek brengen aan Tamale, Ghana om de effectiviteit van de geboden hulp ter plaatse in detail te beoordelen en aanbevelingen te ontwikkelen voor verdere verbetering.
- Het werven van fondsen ter ondersteuning van de doelstellingen van de stichting.  
De wervingsdoelstellingen zijn als volgt :
  - 2022 : 15.000 Euro
  - 2023 : 25.000 Euro
  - 2024 : 25.000 Euro

Dit zijn de minimum doelstellingen van de stichting. Bij een hogere fondsenwerving zullen meer kinderen ondersteund kunnen worden.

De fondsenwerving zal voor 2022, 2023 en 2024 vooral gericht zijn op het persoonlijke en zakelijke netwerk van de bestuursleden en daarmee vooral uit individuele en persoonlijke contributies bestaan. Het is de doelstelling van de stichting om voor 2024 e.v. ook fondsen te werven bij onder andere stichtingen, bedrijven en maatschappelijke organisaties die de visie en missie van de stichting onderschrijven.

Om deze doelstelling te realiseren zal een nieuwe website gebouwd worden met veel aandacht voor het praktische werk van de stichting met verhalen van en over individuele kinderen (testimonials)

#### 5. Beheer van het vermogen van de stichting

Het is de doelstelling van de stichting dat de geworven fondsen binnen 3-12 maanden overgemaakt worden naar Ghana ter ondersteuning van individuele aanvragen voor ondersteuning.

Fondsen die nog niet overgemaakt zijn worden op een gewone bankrekening van de stichting beheerd.

Indien er grote tegoeden (>10.000 Euro) ontstaan die om beleids- en uitvoeringsredenen niet direct aangewend kunnen worden voor de doelstellingen van de stichting zal een oplossing gezocht worden die enig rendement oplevert maar met een zeer laag risico.

Details over het beheer van eventueel vermogen van de stichting zal in de jaarlijkse rapportage worden opgenomen.

#### 6. Goedkeuring en herziening

Dit beleidsplan is op 30 December 2021 door de bestuursleden van de stichting goedgekeurd en zal op 1 januari 2025 (of zoveel eerder als door het bestuur van de stichting noodzakelijk wordt geacht) worden herzien en gepubliceerd op de website van de stichting.